

**Sur la banque Airbus,  
L'EBIT baisse,  
Mais Les bits montent !**



Sans avoir rien demandé, la légion des pingouins bénéficie désormais d'un nouveau bouquet numérique, le **NBC**, pour **New Banque Channels**. La durée d'abonnement n'est pas définie mais il est gratuit. Par contre, il est obligatoire de regarder les programmes, voire d'y participer activement. C'est un nouveau concept dénommé le **GALUP**, pour **Global Active Lean Unit for Pingouins**. (En anglais dans le texte).

Pour les pingouins épris de dialogues et de rencontres, cette nouvelle situation de spectateur passio-actif ne va pas de soi. Mais jetons un œil aux programmes de la **TNB -Télé Numérique** de la **Banquise**.

Pas de doute, les émissions sont toutes très orientées **PDT- Pingouin Développe-Toi**.

Voici l'aide en ligne pour vous y retrouver !

\* Sur **CHANNEL1**, le pingouin pourra voir et revoir le 1<sup>er</sup> épisode de la série « Les galupiens », où l'on découvre le match aller d'une **NES – Numeric Enquete Satisfaction-**, en français dans le texte. La NES est une compétition interentreprises, autrement dit « corpo », dans laquelle s'est lancée notre Société avec l'ambition de remporter le trophée. Mais La saison1 se termine mal pour EADS. Aussi, les middle-players ont-ils été envoyés en formation au **CATS - CLAIREFONTAINE Ambitious Training System**, d'où ils reviendront tous, c'est certain, avec un profil de high-player ! Les pingouins, impatientes, attendent la saison 2....

\* **CHANNEL2**, quant à lui, propose le programme de choix de ce bouquet, le **P&D** pour – **Pingouin & Developpement**.

Il s'agit d'un thriller à rebondissements où l'on voit évoluer, sous l'œil attentif des entraîneurs, des équipes de pingouins en vue de les classer sur l'échelle de la **CMU - Compétences & Motivation Units**. Certains pingouins, peu enclins aux challenges répétés supportent mal cette épreuve pourtant obligatoire. Les **LPP – Low Performer Pingouins-** pourront tenter leur chance en lançant la **WOLF- Wheel Of Looser Fortune**, en français **RFP**, pour **Roue de la Fortune des Perdants**. Les résultats se font attendre, mais la tension et l'incertitude sont l'esprit même de ce **TDC -Training and Développment Channel**.

\* **CHANNEL3**, qui est la seule chaîne ludique du bouquet, s'apparente à une mission de l'impossible. Le principe du jeu qui s'intitule **\$&€** est très simple : Il faut mettre au même niveau les deux symboles monétaires que sont le Dollar et l'Euro. La chose a l'air simple, pourtant personne à Airbus n'a encore réussi l'épreuve. Certains en arrivent même à se demander si le problème est soluble. Les espoirs reposent sur une spécialité de l'économie quantique : le **MIDEM** pour **Mouvements Indésirables Des Eléments Monétaires**. En attendant la solution, chaque semaine la **CAW – Cagnote for Airbus Winner** – augmente de 100\$. Une règle de **Power8, - Plenty Of Work for Earnings Ratio** -, interdit un abondement plus important.

**Sommaire**

**Page 2** : EDITO – (suite et fin).

AG, MERCI  
Election ALTEA

**Page 3** : Equilibre – Vigilance et prudence

Evolutions des fonds du PEG

**Page 4** : Evolutions des fonds du PERCO

Informations diverses

\* **CHANNEL4** offre un programme de management fiction, le **BID – Banque Intéressements Dream** – (en français, **RIB - Rêves d'Intéressements sur la Banque-**).

Le **PMP - Pingouin Manager Player-**, dispose de plusieurs paramètres dont il doit choisir la valeur, avant de cliquer sur le bouton **EBIT –Earning Banque Interests and Taxes-** (en français, **GBIT - Gains sur la Banque avant Intérêts et Taxes**).

Exemples de paramètres à manipuler :

- Le **PAPI**, pour – **Provisions pour les Airbus Programmes Incertains**.

- Le **CFA**, pour – **Cash Flow Airbus-**, Pour être Franc, il faut l'augmenter, sinon aucune chance de gagner.

- Le **GALOP**, pour – **Global Airbus Lean Operations Pingouins**-. Ici à l'inverse il est fortement conseillé d'abaisser le chiffre.

- Le **CASH**, pour –**Computings for Airbus Share Holders**-. (En français - calculs pour les actionnaires Airbus), a quant à lui une propension à la hausse qu'il est difficile de maîtriser.

Après le clic final, le résultat s'affiche alors en face de l'indicateur **VIP**, - **Variable Intéressement for Pingouins**. Le montant est quelquefois décevant !

\* **CHANNEL5** propose 2 émissions : Le **BRIC** et le **BROC** :

Le **BROC** pour **Banquise Réorganisation Online Channel**. Mais voyons plus en détail l'émission **BRIC - Banquise Reality Investigation Channel**

Ici, le participant doit déceler les pingouins de son entourage dont le comportement ne correspond pas à l'éthique de la banque. Une fois ses observations terminées, il les rentre dans le **BEURC – Banquise Ethics Unit Research Component**.

Si le voyant de l'**éthicomètre**, (Mot nouveau sur la banque), reste vert c'est que le pingouin n'a rien compris lors de la formation. S'il passe au jaune c'est qu'il lui reste des progrès à faire. En revanche si l'éthicomètre passe à l'orange il est reçu. Le Diplôme avec mention est réservé à celles et à ceux qui auront fait virer, le voyant, au rouge ! C'est un channel qu'il vaut mieux regarder seul si on ne veut pas se fâcher avec ses collègues....

La journée du pingouin modèle se termine par quelques clics dans **CATS – Compute Airbus Time Sharing**, en français, **Calcule tes Activités en Temps Surveillé**. Avec ce nouveau système le pingouin pourra, dans les moindres détails, expliquer à quoi il s'occupe sur la Banque, des fois qu'il s'ennuierait....

Ces quelques lignes vous ont amusés ? C'était le but, mais pas le seul.

Votre syndicat, la CGE-CGC, n'a rien contre l'ère numérique. Mais il en va en matière de communication comme en matière de cuisine. Soit on se laisse aller à la fast communication, un peu lourde à digérer bien qu'harmonisée, soit on perpétue les bonnes vieilles recettes traditionnelles appréciées et reconnues de tous qui consistent à se rencontrer, à échanger, à discuter du menu, à se connaître et à se comprendre pour au final écrire la carte ensemble.

Ce n'est sûrement pas en faisant zapper les pingouins d'un logiciel à l'autre que ce but sera atteint. Pour qu'un repas soit réussi il faut trouver les bons équilibres entre les mets. Pour le moment la cuisine est amère, voire acide...

Les pingouins n'ont rien contre les bouquets, mais ils préfèrent ceux qui sont composés de fleurs naturelles et que l'ont remet aux équipes pour récompenser leurs performances !

Le pingouin préfère aussi les messages en clair plutôt que ceux numérisés en morse, même s'il partage avec lui la banque tout le long de l'année ...-.-...-.-. ..- ..-...-.-

**Jean-Marc GRANIE**  
**Secrétaire section CFE-CGC**  
**Airbus Operations SAS**

## MERCI !

Le 11 mars dernier vous avez été nombreux à participer à l'Assemblée Générale annuelle de votre section syndicale. Airbus Operations SAS. Certains nous ont fait part de leur satisfaction. C'est pour nous la meilleure des récompenses.

Nous vous donnons rendez-vous en 2011 !

## ELECTIONS ALTEA

Sûrement avez-vous déjà reçu à votre domicile le nécessaire de vote pour les élections de vos représentants à la caisse de retraite ALTEA. Jeunes ou moins jeunes, nous sommes tous concernés. La CFE-CGC, fondatrice du régime de retraite des cadres défend les spécificités de ce régime de retraite.

N'attendez pas ! Collez l'étiquette CFE-CGC sur le carton « **T** » et postez-le.

Attendre, c'est prendre le risque de s'abstenir. Notre retraite vaut mieux qu'une abstention !

**Si vous n'avez pas reçu ce matériel** merci d'avertir la section par mail qui vous fera parvenir ce qu'il faut avant le 10 avril, pour voter avant le 17 avril (pour tenir compte des délais postaux) !

## RESEAU EQUILIBRE – VIGILANCE ET PRUDENCE

### Accord EADS

L'accord EADS sur l'égalité professionnelle arrive à expiration en juillet 2010. La CFE-CGC a demandé que soit rouvertes les négociations spécifiques à l'égalité professionnelles, et pourquoi pas en 2010 ouvrir une négociation à part sur la diversité.

Le Réseau Equilibre proposera à la Direction de nouvelles dispositions visant à mieux concilier vie professionnelle et vie privée, ces propositions font suite aux groupes de travail qui se sont réunis sur plusieurs thèmes à partir du 2ème semestre 2009. Les thèmes impactés seront :

- L'égalité salariale,
- Le plafond de verre,
- Le temps partiel,
- Les congés parentaux,
- La mixité,
- La dépendance, etc...

Si il y a quelques années, nous avons constaté une volonté forte de faire avancer l'égalité professionnelle avec Philippe Camus, aujourd'hui chez EADS nous comprenons que cette volonté s'est pas mal essouffée... A nous de faire en sorte que nos dirigeants actuels reprennent le dossier à bras le corps car ne l'oublions pas, il s'agit là d'un enjeu économique important !

La CFE-CGC rappelle que l'égalité professionnelle n'est pas seulement tournée vers les femmes mais concerne tout autant les hommes, réussir le pari de l'égalité professionnelle ne peut se faire qu'avec l'assentiment des deux sexes, toujours dans un esprit d'égalité certes mais aussi de complémentarité.

### Ministre du Travail

Nous en sommes à quatre ! Quatre passages éclairs, (excepté le 1er : Xavier Bertrand), quatre passages qui n'ont pas permis, comme sur tous les dossiers aussi, de travailler correctement avec un suivi des propositions. Pour info, en général, lorsqu'un ministre arrive, les chefs de cabinet et ses proches changent... Bravo pour la continuité !!! A force, cela fait « fouillis » et les dossiers stagnent. Où en est la concertation que nous devons avoir sur le temps partiel, l'accession des femmes à des postes de responsabilité ??? Elle devait être terminée avant fin avril 2010 : à ce jour rien n'est commencé et un nouveau ministre occupe le fauteuil. Malgré des engagements oraux (publics) et écrits : RIEN !

Monsieur Eric Woerth devra traiter le dossier des retraites.

Le Réseau Equilibre National CFE-CGC lui rappellera deux chiffres qui parlent d'eux mêmes : la retraite moyenne des femmes est d'un peu plus de 1000 €, celles des hommes est d'environ 1700 €.. Sans parler d'allongement des cotisations, de l'âge de départ à la retraite... etc... Il faudra bien que le ministre légifère entre autre sur le temps partiel et réunisse les partenaires sociaux pour que les femmes qui ont travaillé toute une vie, avec trop souvent un petit salaire (appelé dans les années 70 : salaires d'appoint), qui ont travaillé à temps partiel pour élever leurs enfants ne se retrouvent pas à la retraite dans une situation de précarité.

A suivre mais à ne pas lâcher !!!

**Marie-Line BRUGIDOU**  
Responsable du réseau national Equilibre CFE-CGC

### EVOLUTION DES FONDS DISPONIBLES DANS LE PEG

Fonds proposés depuis plusieurs années	Dec 2002	Dec 2003	Dec 2004	Dec 2005	Dec 2006	Dec 2007	Dec 2008	Dec 2009	Fev 2010
Péri éthique solidaire	14,91€	16,17€	16,89€	20,40€	24,42€	24,34€	16,58€	20,28€	19,09€
ESOP EADS	9,95€	18,78€	21,49€	32,45€	26,15€	21,89€	11,79€	13,80€	14,70€
ESSOR PEG EADS (1)	19,79€	20,88€	22,07€	23,07€	23,91€	24,93€	26,07€	26,51€	26,45€

( 1 ) Fonds qui a remplacé OBLIGAERO II qui était fermé aux versements.

Fonds proposés depuis Le 23 mars 2009	30 Avril 2009	30 Juin 2009	30 Sept 2009	31 Oct 2009	30 Nov 2009	31 Dec 2009	Fev 2010	En %
Monétaire PEG EADS	100,15€	100,33€	100,49€	100,53€	100,57€	100,61€	100,69€	+0,69%
Obligations PEG EADS	101,10€	102,43€	104,43€	104,62€	104,81€	104,73€	105,35€	+5,35%
Diversifié PEG EADS	105,10€	109,97€	122,10€	120,60€	121,33€	124,72€	123,19€	+23,19%
Actions PEG EADS	107,22€	113,92€	133,51€	129,58€	130,56€	117,38€	132,55€	+32,55%

### EVOLUTION DES FONDS DISPONIBLES DANS LE PERCO

Fonds proposés depuis plusieurs années	Dec 2003	Dec 2004	Dec 2005	Dec 2006	Dec 2007	Dec 2008	Dec 2009	Fev 2010
Mozart	2,87€	2,92€	2,97€	3,05€	3,16€	3,30€	3,34€	3,34€
Expansor compartiment3	50,01€	51,86€	53,19€	54,49€	55,84€	58,64€	62,69€	63,49€
Péri éthique solidaire	16,17€	16,89€	20,40€	24,42€	24,34€	16,56€	20,28€	19,09€
Expansor compartiment1	-----	-----	-----	52,81€	54,69€	34,48€	44,31€	41,09€

Expansor compartiment 3 a été créé le 19 décembre 2003

Expansor compartiment 1 a été créé le 31 août 2006, (valeur de départ 50,00€)

Fonds proposé depuis le 22/04/09 valeur départ : 10€	31 mai 2009	30 juin 2009	30 Sept 2009	31 Oct 2009	31 Dec 2009	31 Jan 2010	28 Fev 2010	En %
TCHAIKOVSKI	10,00€	9,98€	10,73€	10,50€	10,82€	10,53€	10,47€	+4,7%

### INFORMATIONS DIVERSES

**Indice des prix fin janv. 2010** : 120,43 (CVS) soit 1,2 % sur 1 an. (Hors Tabac: 118,32 soit 1 % sur 1 an.)

**Indice des prix fin fév. 2010** : 120,87 (CVS) soit 1,3 % sur 1 an. (Hors Tabac: 118,99 soit 1,2 % sur 1 an.)

#### ARRCO / AGIRC & CNAV au 1<sup>er</sup> Avril 2010 :

Le prix de service (prix du point retraite) augmentera de 0,72 % pour ARRCO et AGIRC.

L'augmentation de la CNAV sera de 0,9 %.

Salaires de référence (prix d'achat d'un point) ARRCO : 14,4047 AGIRC : 5,0249

Prix de service (paiement des retraites) ARRCO : 1.1884 Prix de service AGIRC : 0.4216

**G M P : Garantie minimale de points AGIRC** (coef 270 et au-delà) : la somme à payer mensuellement sera de 62,81 € (38,99 € pour l'Employeur et 23,82 € pour le salarié) pour les salariés dont le salaire se trouve inférieur au plafond de la sécurité sociale (34 720 € / An) ou au « salaire charnière » de 38 332 € / an.

**Ceci afin d'acquérir 120 pts AGIRC !**

<b>Demandeurs d'emploi : Catégorie A :</b>	(personne sans emploi, immédiatement disponible, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à plein temps)	Jan 2010 (CVS) : 2 664,6 en milliers <b>+ 16,1 % sur un an</b>
<b>Catégorie A+B+C (CVS) :</b>		Jan 2010 : 3 865,1 en milliers <b>Soit + 16,4 % sur un an</b>
<b>Catégorie A+B+C+D+E (CVS) :</b>		Jan 2010 : 4 400,7 en milliers <b>Soit + 17,8 % sur un an</b>
<b>Taux du chômage métropole</b> au 4 <sup>ème</sup> tri 2009		<b>10 %</b>

La catégorie A correspond aux anciennes catégories 1,2 et 3 = Recherche d'emploi active

La catégorie B correspond aux anciennes catégories 1,2 et 3 = Activité réduite « courte » moins de 78 h

La catégorie C correspond aux anciennes catégories 6,7 et 8 = Activité réduite longue + de 78 h

La catégorie D correspond aux anciennes catégories 4

= Non disponible, pas de recherche d'emploi

La catégorie E correspond aux anciennes catégories 5

= Pas de recherche d'emploi, contrat aidé

## Calendrier

8 avril 2010	Réunion des élus CFE-CGC au A01.
27 avril 2010	Assemblée Générale du bureau CFE-CGC de NANTES.
28 avril 2010	Inter Centres Airbus à NANTES.
29 avril 2010	CCE à TOULOUSE.
30 avril 2010	CE à TOULOUSE
6 mai 2010	Assemblée Générale du bureau CFE-CGC de SAINT-NAZAIRE.

Permanence syndicale CFE-CGC, site Louis Bréguet, Bâtiment A01

Tél : 05 61 93 85 41 – Fax : 05 61 93 80 05

Email : [syndicat.cfe-cgc-toulouse@airbus.com](mailto:syndicat.cfe-cgc-toulouse@airbus.com)

Site : <http://www.cfecgairbusfrance-toulouse.com>

S.N.C.T.A.A – AED BP 20052 31702 BLAGNAC Cedex