



Le + syndical

LE RESEAU EQUILIBRE

DECouvrez LE RESEAU EQUILIBRE ...

Le Réseau Equilibre CFE-CGC Airbus Opérations est composé de femmes et d'hommes qui travaillent sur les thèmes de l'égalité et de la mixité professionnelles, de la diversité. Le but de ce réseau est de faire en sorte que chaque femme et chaque homme dans notre entreprise arrive à concilier le mieux possible vie privée et vie professionnelle.

Durant la mandature 2007-2010, beaucoup d'avancées ont été « remportées » par la CFE-CGC lors de la négociation des accords EADS sur la mixité et l'égalité. Les accords en cours de traitement sont ceux sur le handicap et la diversité.

Et pourtant Malgré tout le travail accompli, les stéréotypes perdurent et les mentalités à tous les niveaux ont du mal à évoluer. Cela commence dès l'école élémentaire et continue tout au long de la vie et dans l'entreprise.

Chez Airbus, Accepter la prise du 'congé paternité', faire en sorte que le congé maternité soit réellement neutre dans la carrière des femmes, Respecter le choix du temps partiel et le rémunérer à sa juste valeur, Reconnaître les compétences des femmes sans avoir toujours à prouver plus pour accéder à des échelons supérieurs, ne pas faire de différences entre les métiers du tertiaire et ceux du technique, Reconnaître que la diversité est un atout pour l'entreprise et ses salariés n'est pas toujours évident.

**ENSEMBLE FAISONS CHANGER LES
MENTALITES !**

CE QUE LA CFE-CGC A OBTENU POUR VOUS :

- *Le paiement à 100 % du congé paternité,*
- *L'obtention de jours supplémentaires pour enfants malades et enfants handicapés,*
- *L'augmentation du recrutement des femmes et le suivi de carrière des hauts potentiels,*
- *La neutralité du congé maternité dans la carrière des femmes,*
- *L'accès facilité au niveau des demandes de travail à temps partiel.*

CE QUE LA CFE-CGC VEUT ENCORE GAGNER :

- *La possibilité de poser les congés par ½ journée,*
- *La reconnaissance à leur juste valeur des métiers du tertiaire,*
- *La prise en compte de la dépendance,*
- *Le traitement de la diversité au delà des seuls recrutements,*
- *La disparition des stéréotypes et l'évolution des mentalités*

CE QUE VOUS NE SAVIEZ PEUT-ETRE PAS ?

La CFE-CGC a une représentante Nationale qui travaille chez Airbus ; Elle défend l'égalité professionnelle et la diversité au niveau des Ministères, de la HALDE (Haute Autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité), du bureau du label égalité et de la commission diversité. Pour faire avancer ces dossiers, la CFE-CGC est présente à tous les niveaux de décisions. (www.cfecgc.org)

***POUR VOUS AIDER ET VOUS DEFENDRE,
METTEZ TOUS LES ATOUTS DE VOTRE COTE
SOUTENEZ LE RESEAU EQUILIBRE !***

Votez et faites Voter CFE-CGC

**le 9 Décembre prochain aux élections DP/CE
Airbus Opérations Toulouse**