

## Généralités

Lettre ministérielle 7 juil 08 : à partir 2009,  
+ 1 trimestre de plus par année pour  
atteindre 41 annuités en 2012 :

nés en 49 (départ 2009) →	161 Trimestres
nés en 50 (départ 2010) →	162 Trimestres
nés en 51 (départ 2011) →	163 Trimestres
nés en 52 (départ 2012) →	164 Trimestres

## La « Loi Fillon » (Longues Carrières)

1. Durée minimum **d'assurance validée** (à partir 01/01/2009 elle est fixée à 172 Trimestres ou moins).
2. Nombre minimum de **Trimestres cotisés.**
3. Début activité avant 15, 16 ou 17 ans
4. Départ à 56, 57, 58 ou 59 ans.

# La « Loi Fillon » (Longues Carrières)

METALLURGIE

Conditions de durée d'assurance pour partir avant 60 ans à partir de 2009 :

Année de Naissance	Age de départ	Durée totale assurance	Durée Cotisée
1949	59 ans	169 trimestres	161 trimestres
1950	58 ans	170 trimestres	166 trimestres
1950	59 ans	170 trimestres	162 trimestres
1951	57 ans	171 trimestres	171 trimestres
1951	58 ans	171 trimestres	167 trimestres
1951	59 ans	171 trimestres	163 trimestres
1952 et +	56 ou 57 ans	172 trimestres	172 trimestres
1952 et +	58 ans	172 trimestres	168 trimestres
1952 et +	59 ans	172 trimestres	164 trimestres

# Minoration du Taux (R. Base)

Année de Naissance	Coef. Minorat° En %	Coef. Minorat° En Pts	Taux Mini, Maxi - 20 Tr
Avt 1944	2,500 %	- 1,25 Point	25,00 %
1944	2,375 %	- 1,1875 Point	26,25 %
1945	2,250 %	- 1,125 Point	27,50 %
1946	2,125 %	- 1,0625 Point	28,75 %
1947	2,000 %	- 1,00 Point	30,00 %
1948	1,875 %	- 0,9375 Point	31,25 %
1949	1,750 %	- 0,875 Point	32,50 %
1950	1,625 %	- 0,8125 Point	33,75 %
1951	1,500 %	- 0,75 Point	35,00 %
1952	1,375 %	- 0,6875 Point	36,25 %
Après 1952	1,250 %	- 0,625 Point	37,50 %

# Minoration Rég COMPLÉMENTAIRE

Age de Départ	Coef. D'Anticipation En %	Trimestres Manquants
55 ans	43,00 %	
56 ans	50,00 %	
57 ans	57,00 %	
58 ans	64,00 %	
59 ans	71,00 %	
<b>60 ans</b>	<b>78,00 %</b>	<b>20</b>
61 ans	83,00 %	16
62 ans	88,00 %	12
63 ans	92,00 %	8
64 ans	96,00 %	4
64 ans 9 m.	99,00 %	1

# Comment se Calcule la Retraite : Régime Général

$$\text{Pension} = \frac{\text{SAM} \times t \times D}{\text{Dr}}$$

**SAM** : Salaire Annuel Moyen

**t** : Taux (compris entre 25 % et 50 %)

**D** : Durée d'Assurance dans le Régime

**Dr** : Durée de Référence

(16x tri pour les assurés nés en 48 et au-delà)

De 150 Tri pour ceux nés avant 1944

à 158 pour ceux nés en 1947)

**pour les 60 ans et plus (loi du 21/12/06),  
selon leur année de naissance.**

# Salaire Annuel Moyen

METALLURGIE

## 1. Plafond (2010) Sécurité Sociale :

Annuel : **34 620 €**      Mensuel : **2 885 €**

Année :      Plafond :      Revalorisation :

**2008**      **33 276 €**      **33 875 €**

**2005**      **30 192 €**      **32 154 €**

**1986**      **112 200 F**      **26 050 €**

**1984**      **99 600 F**      **24 659 €**

**S A M des 25 meilleures années (1950) sera de : **29 600 €** (de 1985 à 2009)**

Dernière année : nbre de Trim. civils (date Nais) & pas dans le calcul des meilleures années.

## Rachat des Trimestres : « prix 2010 »

Possible avant 60 ans (2009 après 60 ans)

1. Au titre du Taux Seul :
2. Au titre du Taux et de la Proratisation :

Taux Seul =

Taux & Proratisation

Age =	< 0,75 P en €	de 0,75 P à P en %	> à P en €	< 0,75 P en €	de 0,75 P à P en %	> à P en €
25	1 220	4,70	1 627	1 808	6,96	2 410
35	1 762	6,79	2 350	2 611	10,06	3 482
45	2 343	9,02	3 124	3 473	13,37	4 630
60	3 205	12,34	4 273	4 749	18,29	6 332

## Amélioration de la Retraite

1. Travailler plus avant 2009 : « Surcote » après 60 ans (et 160 trimestres) de 3 % par an (0,75 % par trimestre) de la Retraite du Régime de Base, puis selon décret du 15/12/2006, 1% par trimestre au-delà des 4 premiers Tri. et 1,25 % au-delà de 65 ans.
2. A partir de 2009 : « Surcote » pour les « longues carrières » aussi : 5 % / an soit 1,25 % par trimestre.

## Informations Sur la Retraite

4. En 2010 :  
EIG (1954 & 1955) et RIS (1960, 65, 70 & 75)
5. A partir de 57 ans : future Retraite Complémentaire par le CICAS (5 plates formes téléphoniques sur toute la France)  
Midi-Pyrénées & Aquitaine : **0 820 200 246**  
**Nouveau N° Unique = 0 820 200 189**
6. Se munir d'un Relevé de Carrière CRAM
7. Suivi du Relevé de Carrière sur Internet pour la CNAV et Retraites Complémentaires (RAP : relevé actualisé de pts)

Année	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Génération										
1949	58 ans									
1950		58 ans			61 ans ?					
1951		57 ans				61 ans ?				
1952			57 ans			61 ans ?				
1953			56 ans				61 ans ?			
1954				56 ans				61 ans ?		
1955				55 ans					61 ans ?	
1956					55 ans					
1957	50 ans					55 ans				
1958		50 ans					55 ans			
1959			50 ans					55 ans		
1960				50 ans					55 ans	
1961					50 ans					55 ans
1962						50 ans				
1963		45 ans					50 ans			
1964			45 ans					50 ans		
1965				45 ans					50 ans	
1966					45 ans					50 ans
1967						45 ans				
1968							45 ans			
1969			40 ans					45 ans		
1970				40 ans					45 ans	
1971					40 ans					45 ans
1972						40 ans				
1973							40 ans			
1974								40 ans		
1975				35 ans					40 ans	
1976					35 ans					40 ans
1977						35 ans				
1978							35 ans			
1979								35 ans		
1980									35 ans	
1981										35 ans

EIG

RIS

## Election ALTEA

- Caisse AGIRC du Groupe APRIONIS qui est la fusion des caisses ALTEA de IONIS et IRRAPRI du groupe APRI au 1<sup>er</sup> janv.
- En Avril 2010 : vote par Correspondance des salariés Actifs et des Allocataires
- C Administration de 15 participants

- Le Président (ou vice-président) est / sera Bernard VALETTE (président d'AED)
- S D T sera éligible et 4 autres candidats AED seront « non éligibles »
- Il y aura une A G composée de 100 participants désignés en fonction du Résultat de l'élection du C Ad° !
- Il y a une Commission Sociale « Aéro » !

# ARRCO & AGIRC Prévisions

EN MILL <sup>°</sup>	ARRCO 2009	ARRCO 2010	AGIRC 2010	AGIRC 2009
SOLDE TECH.	547	- 1 054	-2 705	- 1 930
SOL. AGIRC/ARRCO	- 967	- 1 026	1 026	967
CONTR IB <sup>°</sup> AGFF	0		0	0
RESULTAT TECHNIQUE	<b>- 420</b>	<b>- 2080</b>	<b>- 1679</b>	<b>- 963</b>

# Les Enjeux de 2010

Jusqu'au 1<sup>er</sup> déc 2010, pas de modifs !

## Quels sont les « leviers » ?

- Niveau des pensions,
- Durée d'assurance,
- Age de départ,
- Niveau des taux des cotisations

# Le Groupe « Senior » Airbus



Richard DUTECH - Martine GERVOT - Roland FOERSTER - Claudine BENQUET - Pierre LE BORGNE - Maryse BEAUDEAU - Alain POPIER  
Bureau du Réseau SENIORS CFE-CGC AIRBUS Toulouse