

## Groupe EADS

Le + syndical

# GOOOD MORNING SENIORS !!!!

Voici comment pourrait se résumer la position de la Direction Générale lors de la réunion de négociation sur le nouvel accord SENIOR triennale 2010-2012 qui se tenait le 5 octobre dernier.

Au-delà de positions « angéliques », la CFE-CGC a fait remarquer à la Direction, que certes si les mentalités commençaient à évoluer (actualité oblige) sur un allongement de la période d'activités, il n'en restait pas moins que les « séniors », échaudés par les difficultés d'application de l'accord sur la 2<sup>ème</sup> partie de carrière réclamaient, avant tout : **des garanties sur leur évolution de carrière.**

- **Maintien dans l'emploi des salariés âgés de 55 ans et plus :**  
« Le Groupe EADS considère que les salariés âgés ne doivent pas constituer une variable systématique d'ajustement de sa politique de gestion des ressources humaines » (sic) c'est dans l'accord... il faut dire que la taxe appliquée au 01/01/10 (1% de la masse salariale versée tous les mois à l'URSAFF, s'il n'y a pas de plan senior) sera un sacré « accélérateur » au changement culturel.  
**L'objectif de la Direction est de repousser l'âge de départ de 6 mois pour les non cadres et 1 an pour les cadres à l'issue de la période triennale (2012)** (la différence d'objectif étant liée au fait qu'actuellement les cadres quittent l'entreprise d'une façon plus anticipée que les non-cadres).
- **Développement de « la seconde partie » de carrière des salariés âgés de 50 ans et plus :**  
Les salariés seront systématiquement informés de la possibilité d'accéder à un bilan d'étape professionnelle, dès 25 ans de carrière dans le groupe. **La CFE-CGC a obtenu que ce bilan soit accessible dès l'âge de 45 ans pour les autres salariés, quelques soient leurs parcours professionnels.**  
Ce bilan, effectué par un organisme extérieur, peut déboucher sur un plan de développement individuel, avec actions de formation et, en perspective, une nouvelle orientation de carrière. **Dont acte !!!**
- **Développement de la mobilité interne ou géographique :**  
Le Groupe EADS se fixe comme objectif que le nombre de candidatures à la mobilité des salariés âgés de 50 ans et plus aboutisse favorablement pour 20% des cas en 2010, 25% en 2011 et 30% en 2012. **La CFE-CGC a insisté sur le fait que le développement de la mobilité ne pouvait se concevoir que sur la base du volontariat des personnes concernées.**  
**La CFE-CGC s'est également exprimée, en séance, sur le faible taux actuel de mobilité des salariés âgés de 50 ans et plus : il ne s'agit pas non plus de les culpabiliser. Les DRH ont leur part de responsabilités. Combien de nos collègues se sont-ils vus refuser des mobilités interne ou géographique au motif de : « trop d'expérience pour ce poste », formule courtoise que l'on peut aisément interpréter en : « trop vieux ».**  
**Dont acte !!!, Nous jugerons si le changement culturel atteint aussi « EADS Recruiting »...**
- **Développement de la formation professionnelle :**  
Les salariés de 50 ans et plus n'ayant pas suivi d'action de formation pendant 2 ans seront invités, par écrit, à prendre l'initiative de suivre une formation. Leur action sera jugée prioritaire **dans le plan de formation de l'entreprise.**  
**La CFE-CGC a mis en garde la direction sur la trop grande « facilité » de glisser les « séniors » sur des actions en DIF « hors temps de travail ».**  
**Dont acte !!!, Nous jugerons si le changement culturel atteint aussi « Eads Learning Services »...**
- **Gestion des carrières :**  
**Pour la CFE-CGC, ce point est crucial, nous ne voulons pas d'un « marché de dupes », Si le Groupe prône « le maintien dans l'emploi des salariés âgés de 55 ans et plus », la CFE-CGC réclame « le développement d'une véritable évolution de carrière pour cette catégorie de personnel », le changement culturel passe aussi par-là...**  
Des pistes existent tel que le coefficient 400 à réévaluer pour les non cadres, la position IIIB pour les cadres..., **La CFE-CGC a demandé la constitution rapide d'un groupe de travail sur ce sujet qui nous semble impératif pour changer les mentalités et ne pas tomber dans : BONSOIIIIIIIR SENIORS !!!!**