



METALLURGIE

## Airbus Opérations Toulouse

### Profession de foi CFE-CGC pour les élections du Comité d'Etablissement

Le 9 décembre 2010 vous serez appelés à voter pour renouveler vos représentants au Comité d'Etablissement Airbus Opérations Toulouse.

Nous arrivons au terme d'un mandat de 4 ans que vous avez confié majoritairement aux candidats de l'Entente FO/CFE-CGC/CFTC.

La loi dite de modernisation du dialogue social d'août 2008 fixe désormais la représentativité des Organisations Syndicales d'après leurs résultats individuels aux élections des Comités d'Etablissement.

En conséquence pour la première fois depuis 40 ans, les Organisations Syndicales sont tenues de se mesurer sur ce scrutin. La **CFE-CGC** présentera donc seule et pour la première fois sa liste de candidats aux prochaines élections du Comité d'Etablissement. Chaque Organisation Syndicale sera ensuite libre de faire ou non les alliances de gestion les plus favorables aux salariés.

Durant ces 4 dernières années, la **CFE-CGC** a consacré toute son énergie au sein de l'Entente afin de vous représenter et de défendre vos intérêts face aux évolutions de l'Entreprise.

#### **Le rôle politique du Comité d'Etablissement a pris là toute sa mesure.**

Ainsi, par leurs prises de positions et revendications, vos représentants **CFE-CGC** ont pesé de tout leur poids dans les débats sur le déploiement du plan Power 8, la nouvelle organisation d'AIRBUS, la négociation des mesures d'accompagnement du plan ROC de départs volontaires, le concept d'Entreprise étendue, les aléas des programmes A380 et A400M et le lancement du programme A350.

Dans une entreprise en constante évolution les priorités de vos représentants **CFE-CGC** ont toujours été et resteront :

- La préservation des savoir faire et compétences dans AIRBUS
- La défense de nos emplois
- L'affirmation de : « Toulouse, capitale de l'Aéronautique »
- La place du salarié au cœur de l'Entreprise

Pour autant, vos représentants **CFE-CGC** au Comité d'Etablissement, n'en oublient pas leur rôle de lien permanent avec les salariés, assuré au travers de la gestion des œuvres sociales et culturelles.

Dans un contexte rendu difficile par l'évolution de l'Entreprise, le changement de périmètre de l'Etablissement Airbus Opérations Toulouse ainsi que la diminution de ses effectifs, la **CFE-CGC** s'est pleinement investie afin de pérenniser et de renforcer l'ensemble des prestations proposées. Notre gestion responsable et rigoureuse a malgré tout permis de :

- Mettre en place une nouvelle offre alimentaire dans les restaurants.
- Lancer de nouvelles prestations comme l'accompagnement de la petite enfance par le Chèque Emploi Service Universel (CESU)
- Elargir l'offre Vacances et Enfance
- Augmenter la participation du Comité d'Etablissement dans les séjours vacances « Libre évasion » et l'accueil des enfants dans les Centres de Loisirs Sans Hébergement (CLSH).

En renouvelant votre confiance aux candidats que la **CFE-CGC** soumet à vos suffrages, vous aurez l'assurance de :

- La poursuite de notre engagement total dans une gestion responsable du Comité d'Etablissement, fort de notre expérience acquise en 40 ans de gestion en Entente.
- La prise en compte de vos attentes afin d'adapter l'offre de votre Comité d'Etablissement à vos besoins.
- Notre volonté de développer un Comité d'Etablissement pour tous les salariés, résolument tourné vers l'avenir.

**Le 9 décembre, vous allez élire pour 4 ans vos représentants  
au Comité d'Etablissement.**

**Votre soutien sera notre force**

**Votez et faites voter pour une liste dynamique,  
motivée et engagée**

**Soyez acteur de votre avenir avec la CFE-CGC**