



Le + syndical

NOS EMPLOIS : RICHESSE A PRESERVER

Le carnet de commandes d'Airbus représente 7 ans d'activité, c'est enviable, et cela doit avoir un impact positif sur l'emploi.

Ce constat, pour qu'il ne reste pas à l'état de formule péremptoire ou magique, la **CFE-CGC** en a fait son combat.

Un combat au cœur de toutes nos préoccupations.

Durant ces 4 dernières années, nos emplois et compétences ont été particulièrement mis à mal par Power8 et le plan ROC. Certes la **CFE-CGC** pourrait se satisfaire du bilan et des mesures qu'elle a négociées : il y aura même eu plus de candidats au départ que le plan en prévoyait...on peut le comprendre au regard de l'actualité et ce qui nous attend pour les années à venir ! Pourtant ce plan social nous l'avons dénoncé car nous savions que notre Société en porterait durablement les stigmates tant quantitativement que qualitativement (pertes de compétences et d'expertises clefs). Nous n'avons pas été surpris de voir revenir rapidement comme consultants quelques uns de nos anciens collègues partis trop précipitamment. Nos décideurs (financiers) avaient tout simplement oublié que notre métier nécessite un vrai savoir-faire.

C'est parce que la pression était devenue intolérable sur les effectifs, source de stress grandissant, que la **CFE-CGC**, lors du conflit d'avril dernier, a montré sa détermination à obtenir des recrutements, particulièrement dans les emplois de structure et d'engineering.

Des engagements pris alors, nous sommes, depuis le mois de septembre 2010, passés aux annonces. Environ 200 embauches à Saint-Nazaire, 80 à Nantes et 700 pour Toulouse a précisé Thierry Baril dans la presse comme bilan à fin décembre. Le prochain CCE, fin novembre, nous donnera les moyens de confirmer ces annonces.

Dans le même article Thierry Baril déclarait : «*Les programmes d'avions que nous développons nécessitent de nouvelles compétences. Ainsi notre plan d'embauche ne cesse d'être dynamique*».

Les nouveaux programmes, nos emplois de demain

De nouveaux programmes ou en cours de développement sont au cœur de l'actualité - A350, A400M, A330-MRTT, A320-NEO, futur A320... Chacun d'entre eux nécessite et nécessitera des compétences supplémentaires de tous les niveaux. C'est à ce titre que la **CFE-CGC** revendique d'ores et déjà la planification de nouvelles embauches pour les 3 ans à venir ainsi que le recrutement des futures promotions issues du lycée d'Airbus. La **CFE-CGC** restera vigilante et attentive à la concrétisation de ces objectifs. Oui résolument, nous aussi, nous aimons entendre parler de dynamique positive !

Mais la bataille pour l'emploi ne peut pas se contenter que du terrain airbusien

C'est la raison pour laquelle, la **CFE-CGC** a choisi dès le lancement des Etats Généraux de l'industrie en novembre 2009, de participer activement aux réflexions en faisant entendre sa voix au nom d'Airbus mais aussi du réseau de nos sous-traitants La **CFE-CGC**, tout au long des réunions, a rappelé les nécessaires besoins en matière d'investissements pour soutenir nos développements et assurer nos emplois de demain. Outre les risques de parité euro/dollar, la **CFE-CGC** s'inquiète de la capacité et volonté de nos actionnaires de soutenir et s'engager sur le long terme ou de réserver leur capacité d'investissement à leur vrai cœur de métier. D'autant que des fonds souverains comme Mubadala ou des industriels américains comme Spirit ont les dents de plus en plus longues.

La **CFE-CGC** sera présente parmi le comité de suivi de la filière Aéronautique dès le 24 novembre pour poursuivre les travaux et alimenter la Conférence Nationale de l'Industrie.

Concernant le Grand Emprunt et les fonds mis en œuvre pour développer de nouveaux projets, la **CFE-CGC** a d'ores et déjà déclaré qu'elle veillerait à leur bon usage. Nous ne nous contenterons pas de n'être que les cerveaux en assurant la seule partie engineering dans nos bureaux d'études et laisser partir le manufacturing hors de notre hexagone ! Ce dernier assurant nos emplois sur le long terme.

Le mois dernier, la **CFE-CGC** a été auditionnée par une commission sénatoriale en charge de « la désindustrialisation de nos territoires ». La **CFE-CGC** a une nouvelle fois rappelé aux représentants de l'Etat, l'urgence de se pencher sur notre industrie afin qu'elle ne se résume pas à toujours plus de richesse financière et que les investissements dans les services ne se fassent pas à son détriment. Ce serait une grave erreur, source d'une région appauvrie, de départs de talents inemployés, d'un tissu de sous-traitance étioilé faute de présence de donneurs d'ordre, etc...

Mais les préoccupations de la **CFE-CGC**, ce sont aussi l'off-shoring, les délocalisations et la nécessaire mise en place d'une **GPEC - Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences**. **A suivre.....**

La CFE-CGC poursuivra son combat
pour que les salariés d'Airbus ne soient pas
les oubliés de sa réussite

***Le 9 Décembre 2010, la CFE-CGC aura besoin de votre soutien
pour poursuivre ses engagements***