



AIRBUZZ

LU DANS LA PRESSE : EADS planche sur les salaires des cadres

Le + syndical

« Le Directeur des relations sociales d'EADS Frédéric Agenet, s'attaque au délicat sujet de la rémunération des cadres – dans un groupe où cette catégorie compte pour 50% des effectifs. Il vient de donner une suite favorable aux demandes, formulées par le syndicat **CFE-CGC**, d'ouvrir des négociations sur l'harmonisation de la part variable du salaire des cadres supérieurs.

La situation est complexe : si les objectifs de cette catégorie sont communs à l'ensemble du groupe, la part variable de leur rémunération n'est pas la même selon les pays ou les filiales, du fait de législations différentes. La première discussion débutera à la mi-septembre.

Frédéric Agenet a également confirmé aux syndicats, il y a trois semaines, qu'EADS les consultera au second semestre sur l'évolution des règles de calcul de l'intéressement, en vue d'une négociation formelle fin 2010 ou début 2011. La **CFE-CGC** réclame l'ajout d'autres critères (telle la charge de travail) à ceux strictement financiers (Ebit) qui président au calcul actuel.

Ces derniers s'avèrent peu favorables aux salariés en période de crise ».

Les RDV sont pris, la CFE-CGC est prête pour la négociation.

Point ROC

La Direction a présenté l'avancement du plan ROC en Comité Européen. Le plan de réduction des effectifs de structure ROC arrive à son terme. Sur l'ensemble des effectifs (internes, temporaires, in-situ) 3 entités ont atteint les objectifs ou sont sur le point de le faire : Airbus SAS a réalisé 100%, Espagne 100%, UK 97%, France 91% et Allemagne 82%.

Airbus Opération SAS terminera les 9% restant à faire dans les délais, et Airbus Opération GmbH a lancé un plan de rattrapage pour conclure dans les mêmes délais en particulier avec les améliorations apportées au programme A380.

Sur les seuls effectifs internes, toutes les entités seront à 100% d'ici fin 2010. Ce qui diffère, d'une entité à l'autre, c'est la façon dont l'objectif aura été atteint.

La France, le RU et l'Espagne ont principalement eu recours à des mesures sociales ; de son côté l'Allemagne a mis en œuvre plus de départs naturels.

Emploi

En comité européen du 7 juillet, nos collègues allemands ont confirmé l'embauche de 700 intérimaires in-situ : 500 à Hambourg, 70 à Stade, 130 à Brême.

La CFE-CGC attend toujours que les assurances données pour les sites français soient déclinées (700 recrutements) et rappelle que pour les personnels en situation d'intérim, elle demande la même analyse des besoins et de la situation que celle qui conduit à recruter les personnels intérimaires en Allemagne.

Sur ces points la lettre d'engagement de M. BARIL au moment de la signature des avenants salariaux, était on ne peut plus claire :

« Dans le cadre des 1500 recrutements prévus en 2010 au sein d'Airbus, environ 700 recrutements seront réalisés sur les sites français.

Un total de 250 recrutements au cours des 12 prochains mois sera consacré à la population des Compagnons, Techniciens et Agents de Maîtrise au sein des sites français d'Airbus avec une attention particulière portée notamment au site de Saint Nazaire. ...

...Au regard des besoins de l'entreprise, des personnels en situation d'intérim pourraient se voir proposer un contrat en CDI avec accord des hiérarchies en fonction des qualifications requises sur les postes et de leurs compétences professionnelles.

Dans le cadre des engagements déjà exprimés, Airbus poursuit sa politique dynamique en faveur de la population des « cols blancs » dans le courant de l'année. »

Face aux questions pressantes de la CFE-CGC sur l'évolution des recrutements, la Direction fait remarquer les efforts faits/en cours/à venir sur les embauches des ingénieurs.

Compte tenu des surcharges de travail récurrentes dans les autres fonctions en particulier dans la fonction T (Opérations) et les Programmes, la CFE-CGC demande également à la Direction, et ce dans les plus brefs délais, des réponses qui soient en cohérence avec les besoins des fonctions.

Toulouse le 12 juillet 2010